



Ufficio del Sindaco

Decreto n.5 del 30 marzo 2017

Il Sindaco

Premesso che

- la Polizia Locale svolge le funzioni definite nella legge nazionale 07.03.1986, n.65 e che la richiamata normativa stabilisce, in generale, che il compito della Polizia Locale è quello di vigilare sull'osservanza delle leggi statali e regionali, dei regolamenti e delle ordinanze e di prevenire e reprimere le infrazioni a tali norme;
- in tal senso, la Polizia Locale svolge una serie di attività che vanno dalle funzioni di polizia amministrativa a quelle di polizia stradale, di pubblica sicurezza urbana e territoriale e di polizia amministrativa;
- oltre alle predette funzioni, ai sensi degli arti 3 e 5 della legge 07.03.1986, n. 65, la Polizia Locale svolge anche la funzione di polizia giudiziaria e, nell'ambito di tale funzione, gli appartenenti ai corpi o ai servizi di polizia locale, che sono stati appositamente incaricati, assumono la qualifica di agente e di ufficiale di polizia giudiziaria conferita direttamente dall'autorità giudiziaria.

Considerato che

- nel rispetto di quanto sancito dalla legge n. 65 del 1986, il corpo di Polizia Locale gode di una piena autonomia organizzativa, sia con riferimento ai compiti tecnico operativi che riguardo all'assetto organizzativo interno, sottolineando la diretta dipendenza funzionale del Responsabile del Corpo o del Servizio dal Capo dell'Amministrazione;
- la suddetta normativa, fatta salva dalle recenti norme di modifica del comparto del personale degli EE.LL., art. 73 del D.Lgs. n. 29/93 e, successivamente, art. 70 D.Lgs n. 165/01, riconosce al Comandante del Corpo di Polizia Locale, ovvero al soggetto che ha lo status giuridico di comandante della P.L., una specificità ed una autonomia che sono gli elementi di peculiarità e di atipicità tali da contraddistinguere dagli altri responsabili delle massime strutture dell'Ente.

Evidenziato che presso il Comando di Polizia Locale è attualmente vacante una figura dirigenziale e che è necessario, oltre che indispensabile, per il Comune di Casal Velino, Comune costiero ad altissima densità turistica, con popolazione stabilmente residente pari a 5.100 unità e popolazione ospitata durante la stagione estiva oscillante tra le 25.000 e le 30.000 unità, garantire il coordinamento e la direzione sul territorio del personale stagionale destinato al servizio di Polizia Municipale.



DATO ATTO che l'esigenza de qua è legata ad una necessità ed ad un bisogno urgenti ed indifferibili, imposti da evidenti e non declinabili esigenze di ordine pubblico e tutela della pubblica incolumità di uomini e cose presenti sul territorio.

RICHIAMATO il precedente decreto sindacale con cui veniva incaricata, per assicurare il raggiungimento dei necessari risultati in termini di efficienza ed efficacia della gestione, l'avv. Diana Positano, *ad interim*, all'esercizio delle sole funzioni amministrative connesse allo svolgimento dei compiti di Polizia Locale attinenti all'ambito amministrativo-gestionale-contabile delle risorse, che sarà operata con l'adozione del PEG.

DATO ATTO che, attualmente, il Capo di Polizia Locale non ha un Comandante e/o un Responsabile di Area per l'esercizio di attribuzioni tipiche della Polizia Locale di cui all'art.9, L. n.65/1986, le quali – per la particolare natura – devono essere necessariamente affidate ad una figura professionale interna alla struttura P.L..

RITENUTO, pertanto, che per assicurare la necessaria continuità dell'azione amministrativa e gestionale occorre assegnare, in via temporanea, le funzioni di “*Responsabile area/comandante P.L.*”, senza che il presente provvedimento integri la nomina a Responsabile Area/Comandante della Polizia Locale.

DATO ATTO, ancora, che il carattere temporaneo dell'assegnazione, nelle more dell'espletamento delle procedure *in itinere* per la copertura del posto vacante in *dotazione organica*, è ispirato alla necessità, nell'interesse al buon andamento dell'Ufficio, di garantire il coordinamento, la direzione e la disciplina del corpo durante il periodo di vacanza del posto e nel rispetto delle esigenze della tutela dell'ordine pubblico, particolarmente sentite durante la stagione estiva.

PRECISATO che la natura temporanea dell'incarico implica necessariamente che, una volta esaurito l'incarico stesso, l'incaricato sarà restituito alle mansioni di origine.

DATO ATTO che la motivazione dell'assegnazione, in assenza di specifiche disposizioni, non deve necessariamente seguire particolari criteri, ma può ben rientrare, fatto salvo il possesso di tutti i requisiti previsti dalle vigenti norme legislative e regolamentari, nella discrezionalità dell'Ente di effettuare la scelta secondo criteri che privilegiano le capacità e l'idoneità a svolgere funzioni temporanee da assegnare, nel superiore interesse al buon andamento dell'azione amministrativa.

VISTA la legislazione nazionale, regionale oltre che consolidato orientamento giurisprudenziale che chiarisce che il Corpo di Polizia Locale è un'entità organizzativa unitaria ed autonoma rispetto ad altre strutture del Comune e che, per tale motivo, “*non può essere considerata una struttura intermedia in una struttura più ampia né ... essere posta alle dipendenze del dirigente amministrativo che non abbia lo status di appartenente alla Polizia Locale che dirige tale più ampia struttura*” (ex multis C.d.S., n. 4662/2000; id, sez. V, n. 1359/2001; id. n.4663/2000; id n.1359/2001; id. n.1360/2001) o “*essere assorbita da altri uffici comunali*” e che, per tali motivi, il Corpo della Polizia Locale deve essere sottoposto ad una diretta dipendenza dal Sindaco e deve rispettare l'autonomia in ragione della specifica caratterizzazione delle funzioni del personale che vi appartiene.

RITENUTO, pertanto, necessario, al fine di assicurare la funzionalità del Corpo di Polizia Municipale e nelle more della copertura del posto in organico, anche tenendo conto delle restrizioni previste dall'attuale normativa in vigore in tema di assunzioni da parte della pubblica amministrazione, assegnare all'interno del Corpo di Polizia Municipale la responsabilità dell'Area ed il coordinamento al personale dipendente dotato della necessaria capacità, esperienza e comprovata qualificazione professionale per la direzione della Polizia Locale che sia altresì in possesso dei requisiti generali per l'ammissione al rapporto di pubblico impiego, di quelli richiesti dall'art. 5 comma 2 della 1.



65/86 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, come disposto dall'art. 19 comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che sussiste la necessità di individuare, quali priorità assolute, in vista della presente stagione estiva, assicurare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- a. Vigilanza e controllo della viabilità della Frazione Marina, con particolare riferimento alla Piazza Marconi, al Lungomare Speranza e l'area portuale;
- b. Vigilanza e controllo delle aree di sosta e parcheggio presenti alla Frazione Marina, con specifico riferimento alla verifica dell'osservanza delle disposizioni vigenti, soprattutto alla Piazza Marconi, al Lungomare Speranza e l'area portuale;
- c. Vigilanza e controllo circa l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di conferimento dei rifiuti. Ciò, soprattutto, durante le ore serali, avendo cura di accertare e sanzionare comportamenti posti in essere in violazione delle disposizioni comunali vigenti in merito;
- d. Vigilanza circa la corretta fruizione della spiaggia e del mare, con particolare riferimento alla presenza di cani e/o animali domestici, ai quali è fatto divieto di accedere all'arenile, salvo l'area individuata alla Frazione Marina, Località Foce, secondo quanto disposto dall'Ordinanza n.27 del 07.07.2015;
- e. Vigilanza e controllo circa l'osservanza di quanto disposto dall'ordinanza n.30 del 14.07.2015, recante "*Condotta di animali in luoghi pubblici*";
- f. Vigilanza e controllo circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel vigente "*Regolamento di Polizia Urbana ed Amministrativa*", approvato con delibera di C.C. n. 43 del 03.07.2000.

VISTO l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo n.267/2000 che attribuisce al Sindaco la competenza nella nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi nel rispetto degli Statuti e dei Regolamenti dell'Ente;

VISTO l'art. 15 del CCNL Comparto Autonomie locali del 02.01.2004;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

DECRETA

1) di individuare, nelle more delle procedure di nomina del Comandante di P.M. ai sensi di quanto disposto con la delibera n.70 del 23.03.2017, il Responsabile del Servizio di P.M. nella persona del dott. Giuseppe Schiavo, nato a Casal Velino il 04.03.1960, Unità di P.M. in forza al locale Comando di P.M., inquadrato nel parametro stipendiale Cat. C/5, al fine di salvaguardare, per le ragioni cogenti espresse in premessa, la piena autonomia organizzativa dell'Ufficio di P.M. e le esigenze di ordine pubblico e tutela della pubblica incolumità di uomini e cose presenti sul territorio, in coincidenza con la prossima stagione turistico balneare;

2) di assegnare al dott. Giuseppe Schiavo la responsabilità del Servizio di Polizia Municipale con decorrenza dal 30.03.2017 fino al 30.09.2017, fermo restando che il presente provvedimento potrà essere prorogato in caso di necessità, ovvero revocato in caso di specifico accertamento di risultati negativi o di eventuali mutamenti organizzativi che medio tempore dovessero essere realizzati, in conformità alla normativa contrattuale vigente ovvero dovessero scaturire dalla riorganizzazione



generale del Servizio di P.M. e dall'adozione dei regolamenti a ciò confacenti e di quello generale degli uffici e dei servizi;

3) di attribuire all'agente di P.M., dott. Giuseppe Schiavo, per le motivazioni espresse in premessa, le funzioni direttive di cui all'art.53, comma 3, della L. 142/1990 e di cui all'art.107 del D.Lgs. n.267/2000, con i poteri gestionali previsti dalla legislazione, con capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno, dando atto che, per la particolarità del servizio, rimane responsabile direttamente verso il Sindaco della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Servizio medesimo;

4) di assegnare, quali priorità assolute, in vista della presente stagione estiva, il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- a. Vigilanza e controllo della viabilità della Frazione Marina, con particolare riferimento alla Piazza Marconi, al Lungomare Speranza e l'area portuale;
- b. Vigilanza e controllo delle aree di sosta e parcheggio presenti alla Frazione Marina, con specifico riferimento alla verifica dell'osservanza delle disposizioni vigenti, soprattutto alla Piazza Marconi, al Lungomare Speranza e l'area portuale;
- c. Vigilanza e controllo circa l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di conferimento dei rifiuti. Ciò, soprattutto, durante le ore serali, avendo cura di accertare e sanzionare comportamenti posti in essere in violazione delle disposizioni comunali vigenti in merito;
- d. Vigilanza circa la corretta fruizione della spiaggia e del mare, con particolare riferimento alla presenza di cani e/o animali domestici, ai quali è fatto divieto di accedere all'arenile, salvo l'area individuata alla Frazione Marina, Località Foce, secondo quanto disposto dall'Ordinanza n.27 del 07.07.2015;
- e. Vigilanza e controllo circa l'osservanza di quanto disposto dall'ordinanza n.30 del 14.07.2015, recante "Condotta di animali in luoghi pubblici";
- f. Vigilanza e controllo circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel vigente "Regolamento di Polizia Urbana ed Amministrativa", approvato con delibera di C.C. n. 43 del 03.07.2000.

5) di dare atto che per le funzioni attribuite, ai sensi dell'art.11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, il valore economico della retribuzione di posizione viene parametrato alla somma di € 7.500,00, quale importo fissato come retribuzione annua, con imputazione al relativo capitolo del bilancio 2017;

6) di dare atto che la presente indennità di posizione esclude qualsiasi altra forma di incentivazione, salvo l'indennità per maneggio valuta e per reperibilità da riconoscersi in altra sede;

7) di disporre la notificazione del presente atto al dipendente designato, nonché la trasmissione all'Ufficio di Ragioneria, al Nucleo di valutazione dell'ente, alle OO.SS. provinciali firmatarie del C.C.N.L. ed alla RSU.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Pretorio secondo le procedure di legge affinché chiunque ne possa prendere conoscenza.

Casal Velino, lì 30 marzo 2017.



Il Sindaco
Avv. Silvia Pisapia

