



COMUNE DI CASAL VELINO
PROVINCIA DI SALERNO

Codice ente 10081	Protocollo n. 7542
DELIBERAZIONE N. 154 in data: 22.07.2019 Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ASSUNZIONI VIGILI

L'anno **duemiladiciannove** addi **ventidue** del mese di **luglio** alle ore **14,00** nell'ufficio Segreteria, previa avvisi informali, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PISAPIA SILVIA	P
GIORDANO DOMENICO	P
CRESCENZO ANGELO	P
ABAGNALE KATIUSCIA	A

Totale presenti **3**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale **Avv. Diana Positano** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l' **Avv. Silvia Pisapia** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



COMUNE DI CASAL VELINO PROVINCIA DI SALERNO

Proposta n. 208 del 22.07.2019

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO ASSUNZIONI VIGILI

PARERI PREVENTIVI

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA, CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO**

IL RAGIONIERE

Ad Iniziativa del: Sindaco
 Assessore al ramo
 Responsabile del Settore

Su impulso o documentazione istruttoria rimessa da:

PREMESSO CHE già da diversi anni, l'Amministrazione Comunale ricorre all'assunzione temporanea di Agenti di Polizia Municipale stagionali potenziando l'organico dell'Ufficio durante il periodo estivo in quanto:

- si trova a dover fronteggiare una mole di traffico veicolare che supera di gran lunga l'ordinarietà;
- alla popolazione residente va ad aggiungersi, nel periodo citato, un consistente numero di turisti e villeggianti ed ancor più un rilevantissimo numero di pendolari, fruitori delle spiagge del litorale;
- il Comune di norma si ritrova ad ospitare anche un cospicuo numero di turisti stranieri, come pure varie manifestazioni turistiche, ricreative e culturali che rappresentano rilevanti poli di attrazione anche i turisti provenienti dalle località balneari limitrofe.

CONSIDERATO CHE nel rappresentato assetto territoriale e turistico, durante il periodo estivo, le attività della pubblica amministrazione si accrescono notevolmente ed una particolare rilevanza assumono quelle della Polizia Municipale che si concretizzano in una serie di provvedimenti ed attività

molteplici finalizzate alla conservazione e prevenzione di interessi pubblici da tutelare attraverso l'esercizio di quelle funzioni correlate alla P.M. (quali attività di polizia stradale, edilizia, ambientale, annonaria ecc.) che ha altresì il compito di garantire un ordinato svolgimento delle varie manifestazioni ed iniziative tra le quali particolare rilievo assumono le varie manifestazioni turistiche e di pubblico spettacolo che animano il territorio comunale;

EVIDENZIATO CHE, a partire dal mese di agosto, al fine di mantenere un sufficiente standard in tema di servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale e pertanto, per i conseguenti motivi di ordine tecnico ed organizzativo, necessita di aver garantito un adeguato supporto, soprattutto in presenza di picchi di lavoro legati a particolari esigenze stagionali che già coinvolgono il personale a tempo indeterminato e determinato, attualmente in servizio;

EVIDENZIATO, quindi la necessità di ricorrere per il prossimo bimestre all'assunzione di un contingente aggiuntivo di Agenti di P.M. a tempo determinato da inquadrare in Cat. C – posizione economica C1, al fine di fronteggiare le succitate accresciute esigenze di cui al precedente alinea, nonché a quelle prospettate nella precedente deliberazione n. 102/2019 del 23.05.2019 (opportunità di procedere, durante il periodo estivo, in coincidenza con la "apertura" delle seconde case, ad un controllo del territorio finalizzato a combattere l'evasione dei tributi locali e alla individuazione di edifici che sfuggono alla tassazione prevedendo la possibilità di ulteriori assunzioni di supporto al Comando di Polizia fino ad un massimo di n. 12 unità aggiuntive di personale stagionale da utilizzare per il periodo di seguito indicato : periodo 01.07.2019-31.08.2019, max 15 h settimanali, per max gg 62 secondo una valutazione del Responsabile del Servizio di P.M., in sinergia con il Responsabile del Economico/Finanziario e previo atto giunta);

RICHIAMATI

- Art. 89, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000 che dispone "*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti omissis....*";
- Art. 2, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 prevede fra l'altro che: "*Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri: a) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione ... omissis...*";

VISTA le vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale:

- art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007);
- art.76 c.7 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e da ultimo modificato dall'art. dall'art. 4-ter, comma 10, d.l. 2 marzo 2012, n.16, che dispone "*E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.. omissis..*"

Dato atto che

- Part.9, comma 28 del D.L. n.78/2010, convertito con legge 30 luglio 2010, n.122 e ss.mm.ii., prevede "*a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. ..omissis..*"

- l'art. 1, comma 6-bis, del D.L. 29.12.2011, n. 216 (c.d. "mille proroghe"), convertito con modificazioni nella legge 24.02.2012 n.14, prevede che le disposizioni dell' art. 9, comma 28 di cui innanzi, siano applicabili alle assunzioni del personale educativo e scolastico degli enti locali, nonché di personale destinato all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'art. 21, comma 3, lettera b (funzioni di polizia locale) della legge 05.05.2009, n. 42, solamente a decorrere dall'anno 2013;

- il D.L. 02.03.2012, n. 16, convertito con modificazioni dalla Legge 26 aprile 2012, n.44, ha apportato modifiche all'art.9 suindicato inserendo la seguente disposizione «A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009».

VISTE

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n.40 del 22.02.2018 concernente l'istituzione di una graduatoria dinamica di idonei cui attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato e part-time per il settore Polizia Municipale relativa al profilo professionale di agente di polizia municipale categoria C con approvazione del relativo bando-avviso;
- ✓ la successiva determinazione dirigenziale n. 41/2018 del 02.03.2018 ad oggetto "Formazione graduatoria dinamica per assunzione personale a tempo determinato con profilo di agente di Polizia Locale Categoria C/1- Approvazione Bando Avviso";
- ✓ il successivo Bando/avviso pubblicato dal 02.03.2018, per 15 giorni successivi all'Albo Pretorio on line del Comune di Casal Velino;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 26.03.2019 ad oggetto "Graduatoria dinamica approvata don delibera di Giunta Comunale n.40 - Aggiornamento 2019";
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n° 102/2019 ad oggetto "Graduatoria dinamica approvata con delibera di G.C. n.40 – Aggiornamento e programmazione".

Preso atto che al momento risultano assunte n. 9 unità di personale stagionale;

Letto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Letto il comma 5bis dell'art. 208 del D.Lgs n. 285/92, codice della strada.

Preso atto che sulla presente proposta vengono acquisiti i pareri ex Art. 49 D.Lgs. n. 267/2000;

P R O P O N E (a deliberato)

1) DI AUTORIZZARE, per effetto di quanto sopra esposto, il Responsabile del Settore Polizia Municipale affinché ponga in essere gli atti necessari finalizzati all'assunzione temporanea di Agenti stagionali di Polizia Municipale - Cat. C - pos. econ. C1 che, nel bilanciamento delle esigenze prospettate e delle attuali disponibilità di bilancio, sono previste nella misura e per il periodo di seguito indicati fermo restando il rispetto dei limiti di stanziamento del bilancio:

- periodo 03.07.2019-02.10.2019 , max 12 h settimanali ,per max gg 62 secondo una valutazione del Responsabile del Servizio di P.M.;

2) DI DARE ATTO CHE l'orario di servizio, così come articolato al precedente punto 1), deve intendersi autorizzato per 6 unità di lavoro immesse in servizio, garantendo la prestazione di lavoro per almeno 2 mesi;

3) DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio di Polizia Municipale per ogni adempimento relativo e consequenziale

4) DI DARE ATTO, altresì, che le somme utilizzate per l'assunzione di cui trattasi non concorrono ai fini della determinazione della spesa complessiva del personale e sono da escludere dal computo della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come confermato da diverse posizioni assunte dalla giurisprudenza di varie Corti dei Conti tra cui la linea interpretativa contenuta nella delibera n.111 del 04.10.2010 della Sezione Toscana.

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITA la proposta che precede con acclusi pareri ex. Art. 49 D.Lgs n. 267/2000;

NON ACQUISITE osservazioni in merito;

CON VOTI unanimi espressi come per legge;

DELIBERA

1. Recepirsi integralmente la proposta che precede la quale forma parte integrante del dispositivo.
2. Rimettere, per l'esecuzione, copia del presente provvedimento a:
 - Settore IV - Ufficio: Polizia Municipale;

Con separata votazione, ad esito unanime, resa nei modi e termini di legge la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Avv. Silvia Pisapia

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Avv. Diana Positano

- Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
 Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n. 7543)
 Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)

Addì, 01.08.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Avv. Diana Positano

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

ADDI', 01.08.2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Diana Positano

- Si certifica che la suesata deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità,
 è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì,

è divenuta **ESECUTIVA** il giorno 01.08.2019 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

**IL SEGRETARIO
COMUNALE**

f.to Avv. Diana Positano

TRASMESSO PER L'ESECUZIONE A :

- SETTORE.....IV..... UFFICIO...Polizia Municipale.....
- SETTORE UFFICIO.....
- SETTORE..... UFFICIO.....
- SETTORE.....UFFICIO.....