



COMUNE DI CASAL VELINO
 PROVINCIA DI SALERNO

Codice ente 10081	Protocollo n. 4640
DELIBERAZIONE N. 85 in data: 02.05.2019 Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: GRADUATORIA DINAMICA APPROVATA CON DELIBERA DI G.C.
 NR 40 - AGGIORNAMENTO 2019 E PROGRAMMAZIONE**

L'anno **duemiladiciannove** addi **due** del mese di **maggio** alle ore **09.30** nell'ufficio Segreteria, previa avvisi informali, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PISAPIA SILVIA	P
GIORDANO DOMENICO	P
CRESCENZO ANGELO	A
ABAGNALE KATIUSCIA	P

Totale presenti **3**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale **Avv. Diana Positano** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'**Avv. Silvia Pisapia** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



COMUNE DI CASAL VELINO

PROVINCIA DI SALERNO

Proposta n. 116 del 02.05.2019

Oggetto: GRADUATORIA DINAMICA APPROVATA CON DELIBERA DI G.C. NR 40 - AGGIORNAMENTO 2019 E PROGRAMMAZIONE

P A R E R I P R E V E N T I V I

Ai sensi dell'art.49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA, CONTABILE, della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO**

IL RAGIONIERE

Ad Iniziativa del: Sindaco
 Assessore al ramo
 Responsabile del Settore

Su impulso o documentazione istruttoria rimessa da:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che già da diversi anni, l'Amministrazione Comunale ricorre all'assunzione temporanea di Agenti di Polizia Municipale stagionali potenziando l'organico dell'Ufficio durante il periodo estivo in quanto:

- si trova a dover fronteggiare una mole di traffico veicolare che supera di gran lunga l'ordinarietà;
- alla popolazione residente va ad aggiungersi, nel periodo citato, un consistente numero di turisti e villeggianti ed ancor più un rilevantissimo numero di pendolari, fruitori delle spiagge del litorale;
- il Comune di norma si ritrova ad ospitare anche un cospicuo numero di turisti stranieri, come pure varie manifestazioni turistiche, ricreative e culturali che rappresentano rilevanti poli di attrazione anche i turisti provenienti dalle località balneari limitrofe.

Considerato che nel rappresentato assetto territoriale e turistico, durante il periodo estivo, le attività della pubblica amministrazione si accrescono notevolmente ed una particolare rilevanza assumono quelle della Polizia Municipale che si concretizzano in una serie di provvedimenti ed attività molteplici

finalizzate alla conservazione e prevenzione di interessi pubblici da tutelare attraverso l'esercizio di quelle funzioni correlate alla P.M. (quali attività di polizia stradale, edilizia, ambientale, annonaria ecc.) che ha altresì il compito di garantire un ordinato svolgimento delle varie manifestazioni ed iniziative tra le quali particolare rilievo assumono le varie manifestazioni turistiche e di pubblico spettacolo che animano il territorio comunale;

Rilevato che con l'esiguo organico del personale di P.M. del presidio di Casal Velino (4 unità in servizio operativo con previsione di quiescenza di una unità di personale a tempo indeterminato durante il periodo estivo) sarebbe pressoché impossibile far fronte ai numerosissimi adempimenti e compiti di istituto, talché la situazione di difficoltà già riscontrabile nel restante periodo dell'anno si evidenzia in tutta la sua gravità nel periodo estivo, durante il quale tali compiti ed adempimenti risultano incrementati in misura esponenziale;

Evidenziato, quindi la necessità di ricorrere anche per il corrente anno all'assunzione a tempo determinato e contingente di Agenti di P.M. da inquadrare in Cat. C – posizione economica C1, al fine di fronteggiare le succitate accresciute esigenze e sopperire almeno per un determinato periodo di tempo alla penuria di organico;

Richiamati

- l'art. 89, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000 che dispone *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti omissis....”*;
- l'art. 2, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 prevede fra l'altro che: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri: a) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione ... omissis....”*;

Viste le vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale:

- art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007);
- art.76 c.7 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, e da ultimo modificato dall'art. dall'art. 4-ter, comma 10, d.l. 2 marzo 2012, n.16, che dispone *“E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.. omissis..”*

Dato atto che

- l'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010, convertito con legge 30 luglio 2010, n.122 e ss.mm.ii., prevede *“a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. ..omissis..”*
- l'art. 1, comma 6-bis, del D.L. 29.12.2011, n. 216 (c.d.“mille proroghe”), convertito con modificazioni nella legge 24.02.2012 n.14, prevede che le disposizioni dell' art. 9, comma 28 di cui innanzi, siano applicabili alle assunzioni del personale educativo e scolastico degli enti locali, nonché di personale destinato all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'art. 21, comma 3, lettera b (funzioni di polizia locale) della legge 05.05.2009, n. 42, solamente a decorrere dall'anno 2013;
- il D.L. 02.03.2012, n. 16, convertito con modificazioni dalla Legge 26 aprile 2012, n.44, ha apportato modifiche all'art.9 suindicato inserendo la seguente disposizione *«A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di*

istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009».

Viste:

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n.40 del 22.02.2018 concernente l'istituzione di una graduatoria dinamica di idonei cui attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato e part-time per il settore Polizia Municipale relativa al profilo professionale di agente di polizia municipale categoria C con approvazione del relativo bando-avviso;
- ✓ la successiva determinazione dirigenziale n. 41/2018 del 02.03.2018 ad oggetto "Formazione graduatoria dinamica per assunzione personale a tempo determinato con profilo di agente di Polizia Locale Categoria C/1- Approvazione Bando Avviso";
- ✓ il successivo Bando/avviso pubblicato dal 02.03.2018, per 15 giorni successivi all'Albo Pretorio on line del Comune di Casal Velino;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 26.03.2019 ad oggetto "Graduatoria dinamica approvata don delibera di Giunta Comunale n.40 - Aggiornamento 2019,"

Ritenuto, pertanto, opportuno provvedere ad autorizzare il Responsabile del Settore Polizia Municipale affinché ponga in essere gli atti necessari finalizzati all'assunzione temporanea di Agenti stagionali di Polizia Municipale CAT. C, POS. Economica C1, in concomitanza con il periodo di afflusso turistico stabilendo, sulla scorta delle esperienze maturate nelle pregresse stagioni, stabilendo in n.9 il fabbisogno di tali unità di personale stagionale da utilizzare per il periodo di seguito indicato:

- periodo 17.05.2019-31.05.2019, (max 18 ore settimanali, per max 6 unità di personale);
- periodo 01.06.2019 (ovvero 01.07.2019)- 31.08.2019 (max 30 ore settimanali, per max 9 unità di personale);
- periodo 01.09.2019-30.11.2019 (max 20 ore settimanali, per max 6 unità di personale);

Atteso, inoltre, che l'Ente ha valutato, tra l'altro, anche l'opportunità di procedere durante il periodo estivo, in coincidenza con la "apertura" delle seconde case, ad un controllo del territorio finalizzato a combattere l'evasione dei tributi locali e alla individuazione di edifici che sfuggono alla tassazione prevedendo la possibilità di ulteriori assunzioni di supporto al Comando di Polizia fino ad un massimo di n. 12 unità aggiuntive di personale stagionale da utilizzare per il periodo di seguito indicato :

- periodo 01.07.2019-31.08.2019, max 15 h settimanali, per max gg 62 secondo una valutazione del Responsabile del Servizio di P.M., in sinergia con il Responsabile del Economico/Finanziario;

Letto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Letto il comma 5bis dell'art. 208 del D.Lgs n. 285/92, codice della strada.

Preso atto che sulla presente proposta vengono acquisiti i pareri ex Art. 49 D.Lgs. n. 267/2000;

P R O P O N E (a deliberato)

1) DI PRENDERE ATTO dell'aggiornamento della graduatoria per l'anno 2019 rassegnata in data odierna dal Responsabile Unico del Procedimento, dr. Giuseppe Schiavo;

2) DI AUTORIZZARE, per effetto di quanto sopra esposto, il Responsabile del Settore Polizia Municipale affinché ponga in essere gli atti necessari finalizzati all'assunzione temporanea di Agenti stagionali di Polizia Municipale - Cat. C - pos. econ. C1 nella misura e per il periodo di seguito indicati fermo restando il rispetto dei limiti di stanziamento del bilancio:

- periodo 17.05.2019-31.05.2019, (max 18 ore settimanali, per max 6 unità di personale);
- periodo 01.06.2019 (ovvero 01.07.2019) -31.08.2019 (max 30 ore settimanali, per max 9 unità di personale);
- periodo 01.09.2019-30.11.2019 (max 20 ore settimanali, per max 6 unità di personale);

3) DI DARE ATTO CHE l'orario di servizio così come articolato al precedente punto 2) deve intendersi autorizzato per le prime 9 unità di lavoro immesse in servizio garantendo la prestazione di lavoro per almeno 5 mesi anche in considerazione dell'imminente inizio della stagione turistica :

4) DI STABILIRE, inoltre, che il Responsabile del Settore Polizia Municipale - sulla scorta delle valutazioni fatte dall'Esecutivo in sinergia con il Responsabile del Servizio Economico/Finanziario relativa alla opportunità di procedere durante il periodo estivo, in coincidenza con la "apertura" delle seconde case, ad un controllo del territorio finalizzato a combattere l'evasione dei tributi locali e, in particolare, alla individuazione di edifici che sfuggono alla tassazione - possa procedere ad ulteriori assunzioni di supporto al Comando di Polizia fino ad un massimo di n. 12 unità aggiuntive di personale stagionale da utilizzare per il periodo di seguito indicato :

- periodo 01.07.2019-31.08.2019 ,max 15 h settimanali ,per max gg 62 secondo una valutazione del Responsabile del Servizio di P.M. in sinergia con il Responsabile del Economico/Finanziario;

4) DI GARANTIRE

- possibilità di utilizzo successivo della graduatoria de qua da parte di altri Enti, previa comunicazione e acquisizione di assenso da parte dell'Amministrazione Comunale di Casal Velino;

- reclutamento delle unità di personale, a tempo determinato, di cui al precedente punto 1), mediante scorrimento sequenziale della graduatoria allegata alla presente deliberazione ;

5) DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio di Polizia Municipale per ogni adempimento relativo e consequenziale

6) DI DARE ATTO, altresì, che le somme utilizzate per l'assunzione di cui trattasi non concorrono ai fini della determinazione della spesa complessiva del personale e sono da escludere dal computo della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come confermato da diverse posizioni assunte dalla giurisprudenza di varie Corti dei Conti tra cui la linea interpretativa contenuta nella delibera n.111 del 04.10.2010 della Sezione Toscana;

SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART-TIME					
AGENTI P.M. CAT. C/1 - GRADUATORIA FINALE					
Cognome	Nome	data nascita	Punti		
			2018	2019	
1	Botti	Pietro	18/01/1981	28,5	32,5
2	Volpe	Giuseppina	17/01/1981	32,5	32,5
3	Morinelli	Orsola	20/02/1975	26,5	31,25
4	Cresciulli	Cataldina	14/10/1976	25,5	31
5	Mastrogiovanni	Martina	15/02/1973	27	31
6	De Bellis	Laura	18/10/1984	30,5	30,5
7	Greco	Daniele	27/08/1981	25,5	29,5
8	Catania	Angela	24/05/1979	23,5	29
9	Criscuolo	Stefania	28/08/1981	24,5	28,5
10	Mazziotti	Marina	03/12/1982	23	27
11	Volpe	Tony	03/04/1992	16	20
12	Criscuolo	Angela	24/03/1987	19,75	19,75
13	Garzione	Ludovica	03/09/1992	19	19
14	Schiavo	Marianna	22/08/1991	19	19
15	Scola	Brigida	27/02/1974	19	19
16	Parrella	Simona	08/01/1985	18,5	18,5
17	Di Biase	Giuseppe	19/03/1991	18	18
18	Mastalia	Ida	21/11/1987	18	18
19	Penza	Oreste	27/11/1984	18	18
20	Mazziotti	Isabella	21/03/1974	18	18
21	Erbace	Monica	07/07/1980	16,75	17,75
22	Papa	Piero	30/06/1979	0	17,5
23	Proenzano	Luca	01/04/1980	17	17
24	Morinelli	Daniela	04/11/1976	17	17
25	Passarelli	Emanuela	21/03/1988	16,5	16,5
26	Laierno	Vincenzo	15/12/1979	16,5	16,5
27	Volpe	Valentina	01/04/1993	16	16
28	De Simone	Chiara	06/06/1986	16	16
29	Palmigiano	Anna	27/10/1972	16	16
30	Fortino	Marzia	16/03/1967	16	16
31	Rainone	Pasquale	28/11/1965	16	16
32	Pucciarelli	Anna	15/07/1977	15,5	15,5
33	Bove	Giuliana	13/02/1982	15	15
34	La Greca	Valeria	21/04/1981	14,25	15
35	Greco	Simone	23/04/1976	15	15
36	D'Amato	Pierpaolo	26/01/1992	14,5	14,5
37	Palma	Rossella	29/01/1992	14	14

38	Lettieri	Ivan	05/03/1995	13,5	13,5
39	Cammarota	Matteo	09/01/1995	13,5	13,5
40	Bianculli	Giuseppe	24/10/1990	13,5	13,5
41	Guida	Miriam	20/04/1998	13,5	13,5
42	Veneri	Federica	26/02/1995	13	13
43	De Bellis	Marco	07/01/1993	13	13
44	Volpe	Angela	28/09/1987	13	13
45	Di Pizzo	Angelo	12/05/1984	13	13
46	Vassallo	Teresa	10/10/1982	12	13
47	Lanzara	Angelo	18/06/1981	13	13
48	Cortazzo	Antonio	10/03/1981	13	13
49	Salato	Domenico	10/08/1979	13	13
50	Neto	Sonia	10/02/1976	13	13
51	Paciello	Giovanni	11/07/1968	13	13
52	Mazzeo	Rosa	27/08/1961	13	13
53	Garzione	Francesca	01/07/1994	12	12
54	Federico	Vincenza	05/04/1986	12	12
55	Russo	Rosa	16/04/1983	12	12
56	Ruocco	Genoveffa	16/06/1979	12	12
57	Infernosi	Stefania	28/12/1972	12	12
58	Monaco	Mario	09/08/1965	12	12

GRADUATORIA titoli di precedenza/ RISERVA

1	Volpe	Tony	03/04/1992	16	20
2	Cammarota	Matteo	09/01/1995	13,5	13,5
3	Bianculli	Giuseppe	24/10/1990	13,5	13,5
4	Vassallo	Teresa	10/10/1982	12	13

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITA la proposta che precede con acclusi pareri ex. Art. 49 D.Lgs n. 267/2000;

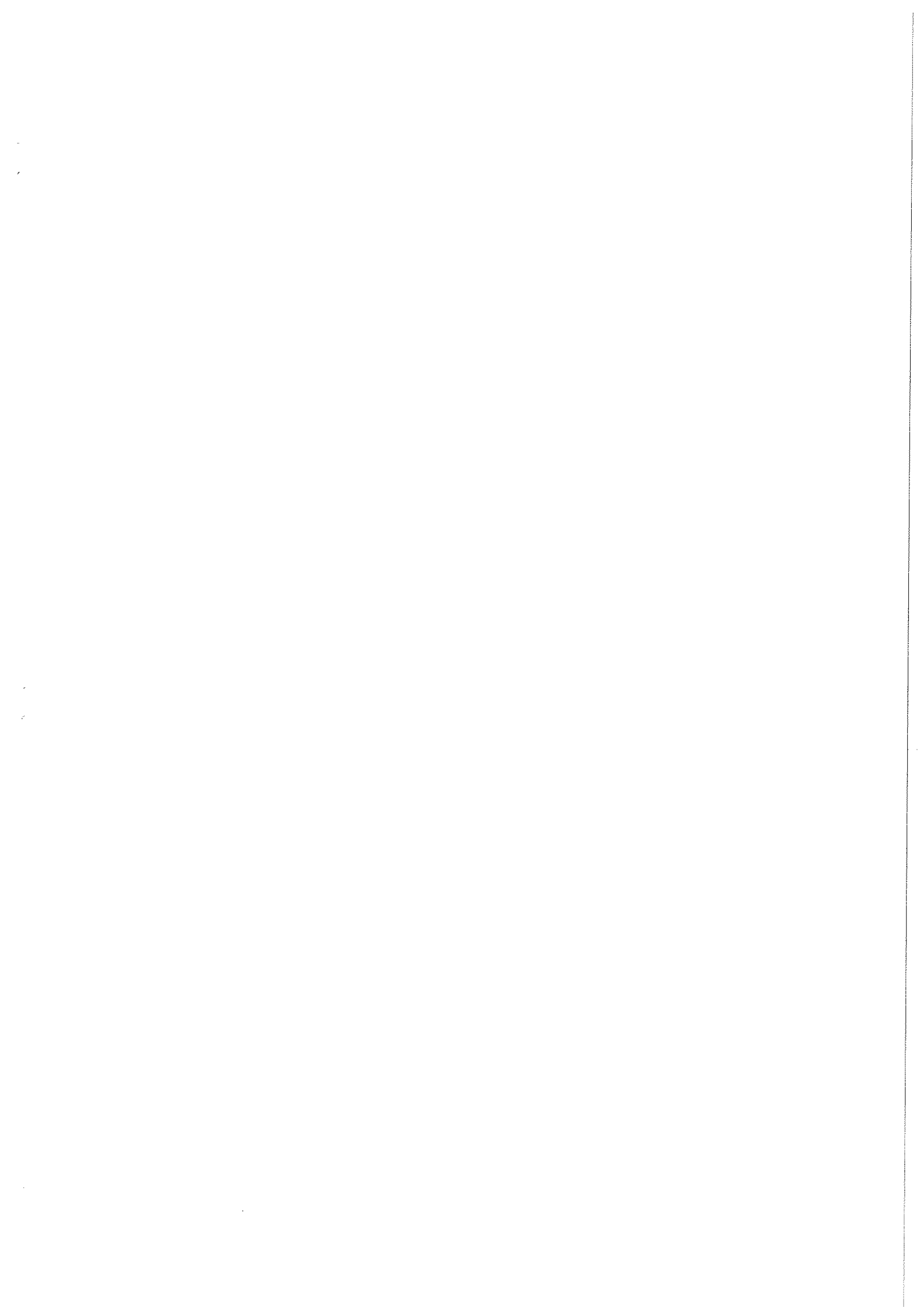
NON ACQUISITE osservazioni in merito;

CON VOTI unanimi espressi come per legge;

DELIBERA

1. Recepirsi integralmente la proposta che precede la quale forma parte integrante del dispositivo.
2. Rimettere, per l'esecuzione, copia del presente provvedimento a:
 - Settore IV - Ufficio: Polizia Municipale;

Con separata votazione, ad esito unanime, resa nei modi e termini di legge la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del D. Lgs. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

Avv. Silvia Pisapia



IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Diana Positano

- Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.
- Trasmessa in copia ai capigruppo (elenco n. prot. n.4641)
- Trasmessa in copia alla Prefettura (prot. n.)
-

Addì, 16 maggio 2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Diana Positano

- Si certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità,
- è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del comune senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Addì,

è divenuta **ESECUTIVA** il giorno 16 maggio 2019 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D Lgs 18 agosto 2000 n. 267.



**IL SEGRETARIO
COMUNALE**

Avv. Diana Positano

TRASMESSO PER L'ESECUZIONE A :

- SETTORE.....IV..... UFFICIO.....Polizia Municipale...
- SETTORE UFFICIO.....
- SETTORE..... UFFICIO.....
- SETTORE.....UFFICIO.....